



Management

Comprendre et conduire le changement

Objectifs

Comprendre le processus psychologique du changement.
Se connaître et connaître ses collaborateurs pour manager le changement.
Savoir élaborer une démarche d'accompagnement et de mise en œuvre du changement.
S'entraîner pour communiquer efficacement et impulser le changement.

Thèmes principaux

Comprendre la situation de changement et son impact sur les équipes
Appréhender et identifier le processus psychologique : les étapes clés menant vers le changement
Diagnostiquer les opportunités, les freins, les individus et leurs caractéristiques face au changement (positionnement et stratégie des acteurs)
Connaître et maîtriser les différentes facettes du manager dans le changement : leader, pilote, accompagnateur
Définir et communiquer un projet de changement

Cible

Tout manager désireux de conduire avec efficacité les projets de changement.

Nombre de participants : 12 personnes maximum, 4 personnes minimum pour les modules de formation – 8 personnes maximum, 4 personnes minimum pour les modules de training

Modalités pédagogiques : selon les objectifs et le parcours pédagogique : apports de méthodologie et d'outils, jeux de rôles, simulations, vidéos, utilisation du e-learning, du social learning...

Durée et séquençement, modalités tarifaires, modalités d'évaluation : à étudier avec vous en fonction de votre contexte, de vos objectifs, de vos outils internes