



Renforcer la cohésion de son comité de direction

Objectifs

Rendre efficace l'instance comité de direction par un renforcement de la synergie entre les différents membres qui la composent.

Thèmes principaux

Réaliser un diagnostic de l'instance existante (fréquence, contenu, forme...) : dégager les points forts, les points de progrès et en tirer des actions correctrices

Structurer un comité de direction : situer les thèmes principaux grâce à une méthode pratique

Animer un comité de direction : comment concilier points à traiter et participation maximale

Optimiser la communication des animateurs/des membres du comité

Gérer les désaccords (sur le contenu, avec les autres membres) de façon constructive

Cible

Tout membre de comité de direction.

Nombre de participants : 12 personnes maximum, 4 personnes minimum pour les modules de formation – 8 personnes maximum, 4 personnes minimum pour les modules de training

Modalités pédagogiques : selon les objectifs et le parcours pédagogique : apports de méthodologie et d'outils, jeux de rôles, simulations, vidéos, utilisation du e-learning, du social learning...

Durée et séquençement, modalités tarifaires, modalités d'évaluation : à étudier avec vous en fonction de votre contexte, de vos objectifs, de vos outils internes