



Management

Développer les compétences de ses collaborateurs

Objectifs

Définir les connaissances et aptitudes prioritaires à développer chez ses collaborateurs
Élaborer un dispositif pratique d'évaluation des compétences de ses collaborateurs
Accompagner au quotidien ses collaborateurs en transmettant son savoir-faire

Thèmes principaux

Déterminer l'objectif et la place du développement des compétences au sein des missions principales du manager
Se doter d'outils utiles : référentiel de compétences, outil d'analyse des compétences, plan de développement des collaborateurs
Analyser objectivement les points forts et points de progrès de ses collaborateurs
Transmettre son savoir : méthodes et processus pédagogique, fond et forme
Former de façon formelle et informelle, au quotidien
Gérer les situations et personnalités sensibles

Cible

Tout manager opérationnel soucieux de faire grandir ses collaborateurs.

Nombre de participants : 12 personnes maximum, 4 personnes minimum pour les modules de formation – 8 personnes maximum, 4 personnes minimum pour les modules de training

Modalités pédagogiques : selon les objectifs et le parcours pédagogique : apports de méthodologie et d'outils, jeux de rôles, simulations, vidéos, utilisation du e-learning, du social learning...

Durée et séquençement, modalités tarifaires, modalités d'évaluation : à étudier avec vous en fonction de votre contexte, de vos objectifs, de vos outils internes