



# Management



## Comprendre et conduire le changement

### Objectifs

- Comprendre le processus psychologique du changement.
- Se connaître et connaître ses collaborateurs pour manager le changement.
- Savoir élaborer une démarche d'accompagnement et de mise en œuvre du changement.
- S'entraîner pour communiquer efficacement et impulser le changement.

### Thèmes principaux

- Comprendre la situation de changement et son impact sur les équipes
- Appréhender et identifier le processus psychologique : les étapes clés menant vers le changement
- Diagnostiquer les opportunités, les freins, les individus et leurs caractéristiques face au changement (positionnement et stratégie des acteurs)
- Connaître et maîtriser les différentes facettes du manager dans le changement : leader, pilote, accompagnateur
- Définir et communiquer un projet de changement

### Cible

Tout manager désireux de conduire avec efficacité les projets de changement.

**Nombre de participants :** 12 personnes maximum, 4 personnes minimum pour les modules de formation – 8 personnes maximum, 4 personnes minimum pour les modules de training

**Modalités pédagogiques :** selon les objectifs et le parcours pédagogique : apports de méthodologie et d'outils, jeux de rôles, simulations, vidéos, utilisation du e-learning, du social learning...

**Durée et séquençement, modalités tarifaires, modalités d'évaluation :** à étudier avec vous en fonction de votre contexte, de vos objectifs, de vos outils internes