



Management



Affirmer son leadership

Objectifs

Situer ce qu'est le leadership et comment l'exercer.
Identifier les styles de leadership à utiliser en fonction des contextes et des besoins des collaborateurs.

Thèmes principaux

Distinguer management et leadership
Mettre en œuvre avec pertinence les méthodes et outils du leadership
Situer les différents styles de leadership, quand, comment, avec qui les exercer
Communiquer en leader : techniques et outils.

Cible

Tout manager opérationnel, en position hiérarchique ou transverse.

Nombre de participants : 12 personnes maximum, 4 personnes minimum pour les modules de formation – 8 personnes maximum, 4 personnes minimum pour les modules de training

Modalités pédagogiques : selon les objectifs et le parcours pédagogique : apports de méthodologie et d'outils, jeux de rôles, simulations, vidéos, utilisation du e-learning, du social learning...

Durée et séquençement, modalités tarifaires, modalités d'évaluation : à étudier avec vous en fonction de votre contexte, de vos objectifs, de vos outils internes